

Zajedničko Povjerenstvo za tumačenje
Kolektivnog ugovora za zaposlenike
u osnovnoškolskim ustanovama

**PREGLED TUMAČENJA KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE
U OSNOVNOŠKOLSKIM USTANOVAMA**

(„Narodne novine“, broj: 51/2018. - u daljnjem tekstu: Ugovor)

sa 5. sjednice održane 14. ožujka 2019. godine

Tumačenje broj: 27/19

Traženo je tumačenje vezano uz prijevoz zaposlenika koji je propisan člankom 66. stavka 14. Temelnog kolektivnog ugovora.

Odgovor:

Zajedničko Povjerenstvo za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) nije nadležno za tumačenje odredbi Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Tumačenje broj: 28/19

Zatraženo je tumačenje zaposlenika vezano uz pravo na dnevnicu za izvanučioničku nastavu u trajanju kraćem od 8 sati.

Odgovor:

U skladu s člankom 16. stavka 7. Ugovora zaposlenik ne ostvaruje pravo na dnevnicu ako je na izvanučioničkoj nastavi s učenicima proveo manje od 8 sati. Dakle, pravo na dnevnicu ostvaruje samo zaposlenik koji je na izvanučioničkoj nastavi proveo najmanje osam (8) sati.

Tumačenje broj: 29/19

Zatraženo je tumačenje zaposlenika koji je vodio učenike na trodnevnu smotru u organizaciji AZOO-a vezano uz jednokratnu naknadu zbog povećane odgojno-obrazovne odgovornosti za učenike u iznosu od 50 kuna neto po danu višednevne aktivnosti.

Odgovor:

U skladu s člankom 17. Ugovora zaposlenik koji vodi učenike na višednevne aktivnosti izvan škole, a to je u konkretnom slučaju trodnevna smotra, a na koje ga je uputio poslodavac sukladno propisima i aktima Škole, ima pravo na jednokratnu naknadu zbog povećane odgojno-obrazovne odgovornosti za učenike tijekom navedenih aktivnosti i to u iznosu od 50 kuna neto po danu višednevne aktivnosti.

Tumačenje broj: 30/19

Učiteljica koja vodi učenike u Školu u Prirodi u trajanju od 5 dana postavila je pitanje ima li pravo na isplatu pune dnevnicu sukladno članku 16. Ugovora, s obzirom da je škola udaljena 32 km od Doma

Crvenog križa te ima li pravo na jednokratnu naknadu zbog povećane odgojno-obrazovne odgovornosti za učenike tijekom škole u prirodi i to u iznosu od 50 kuna neto po danu višednevne aktivnosti.

Odgovor:

Zaposlenik upućen s učenicima u Školu u prirodi ostvaruje pravo na punu dnevnicu sukladno članku 16. stavka 7. Ugovora te pravo na jednokratnu naknadu zbog povećane odgojno-obrazovne odgovornosti za učenike tijekom škole u prirodi i to u iznosu od 50 kuna neto po danu višednevne aktivnosti sukladno članku 17. Ugovora.

Tumačenje broj: 31/19

Učiteljica koja radi u produženom boravku postavila je upit ima li pravo na uvećanje plaće za 4% sukladno članku 38. Ugovora, s obzirom da ima 32 godine radnoga staža od čega 10 godina u redovitoj nastavi, a 22 godine u produženom boravku.

Odgovor:

Da, i učitelji koji rade u produženom boravku sukladno članku 38. Ugovora imaju pravo na uvećanje osnovne plaće za 4% ukoliko imaju više od 30 godina radnog staža.

Tumačenje broj: 32/19

Postavljen je upit imaju li učitelji koji rade u ustanovama s posebnim programima za djecu s teškoćama u razvoju, a kojima je osnivač Republika Hrvatska, odnosno Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, a na koje se primjenjuje TKU i Granski kolektivni ugovor za djelatnost socijalne skrbi pravo na smanjenje neposrednog odgojno-obrazovnog rada za 2 sata tjedno ili pravo na povećanje plaće od 4%.

Odgovor:

Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje odredaba Temelnog kolektivnog ugovora kao ni tumačenje Granskog kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi.

Tumačenje broj: 33/19

Traženo je tumačenje vezano uz pravo na smjenski rad učiteljice.

Odgovor:

U konkretnom slučaju, prema priloženom rasporedu zaposlenica po 1. rasporedu – ujutro, parni tjedan ima pravo na dodatak za smjenski rad za 2 dana (srijeda i petak), a po 2. rasporedu – popodne, neparni tjedan ima pravo na dodatak za smjenski rad za 3 dana (ponedjeljak, srijeda i četvrtak).

Tumačenje broj: 34/19

Postavljen je upit imaju li učitelji predmetne nastave koji rade s učenikom s teškoćama u razvoju kojoj je određeno školovanje po redovitom program uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke iz svih nastavnih predmeta pravo na uvećanje osnovne plaće za **izvođenje dopunske nastave**.

Odgovor:

Učitelji predmetne nastave nema pravo na dodatak za izvođenje **dopunske nastave** s učenikom s teškoćama u razvoju po redovitom program uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke jer

sukladno čl. 13. stavka 3. Ugovora ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće po održanom satu redovite i/ili izborne nastave za 7%.

Tumačenje broj: 35/19

Traženo je tumačenje, ima li spremačica koja radi 4 sata u jutarnjoj (od 7:00 do 11:sati), a 4 sata dnevno u poslijepodnevnoj smjeni (od 14:00 do 18:00 sati) pravo na dodatak od 10% za dvokratni rad, jer ima prekid duži od 90 minuta te je li joj poslodavac dužan isplatiti dodatak u slučaju da na njega ostvaruje pravo.

Odgovor: DA, sukladno članku 11. stavku 8. Ugovora.

Tumačenje broj: 36/19

Isto tako, postavljeno je pitanje treba li škola osobi koja radi dvokratno isplaćivati putni trošak za jedan dolazak i odlazak s posla ili za dva dolaska i odlaska s posla.

Odgovor: Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje TKU-a.

Tumačenje broj: 37/19

Postavljen je upit ima li učitelj izborne nastave (strani jezik) koji radi u četverorazrednoj odgojno-obrazovnoj skupini, koju u ovom slučaju čine 18 učenika pravo na posebne uvjete rada kao i učitelji u redovitom razrednom odjelu koji rade u kombiniranim razrednim odjelima te ima li prema članku 13. Dodatak na osnovnu plaću za rad u posebnim uvjetima, pravo na dodatak na plaću sukladnu broju razreda u kombinaciji.

Odgovor:

Upit nije jasno postavljen te Povjerenstvo ne može odgovoriti na isti. Za odgovor na upit potrebno je dostaviti podatke o tjednom zaduženju učiteljice te organizaciji izborne nastave.

Tumačenje broj:38/19

Traženo je dodatno tumačenje članka 17. Ugovora, a vezano uz pitanje može li ravnatelj škole ostvariti pravo na naknadu za povećanu odgojno-obrazovnu odgovornost.

Odgovor:

Povjerenstvo ostaje pri tumačenju broj 12/18.

Tumačenje broj: 39/19

Učitelj koji ima 33 godine radnoga staža od čega 7 godina i 5 mjeseci u Bosni i Hercegovini, a 25 godina i 7 mjeseci u Republici Hrvatskoj postavio je pitanje ima li pravo na smanjenje sati za 2 sata tjedno sukladno članku 38. Ugovora.

Odgovor:

Učitelj koji sukladno posebnim propisima iz mirovinskog osiguranja ima evidentiran ukupan staž u trajanju dužem od 30 godina ostvaruje pravo na umanjenje sati sukladno čl. 38. Ugovora.

Tumačenje broj: 40/19

Postavljen je upit ima li zaposlenica pravo na naknadno korištenje plaćenog dopusta zbog smrtnog slučaja. Naime, u vrijeme nastupa smrtnog slučaja zaposlenica je koristila slobodne dane s naslova nekorištenja 30-to minutne dnevne stanke.

Odgovor:

Zaposlenik ostvaruje pravo na plaćeni dopust za smrtni slučaj u trenutku nastanka slučaja propisanog člankom 28. stavka 1. Ugovora te nije moguće naknadno ostvariti navedeno pravo.

Tumačenje broj: 41/19

Postavljen je upit može li učiteljica s više od 30 godina radnoga staža, koja se nakon dugog bolovanja **tijekom školske godine** vrati na posao, podnijeti zahtjev za korištenje prava na umanjene sate za izvođenje neposrednog odgojno-obrazovnog rada za dva sata iz članka 38. Ugovora ili ima pravo na uvećanje plaće za 4%.

Odgovor:

Sukladno članku 38. stavka 8. Ugovora učitelj tijekom nastavne godine ne može zatražiti umanjene sate, jer se pisana obavijest ravnatelju dostavlja do 15. srpnja tekuće školske godine. Sukladno članku 38. stavka 9. Ugovora učitelj u konkretnome slučaju ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće za 4%.

Tumačenje broj: 42/19

Traženo je tumačenje članka 78. Zakona o radu vezano uz korištenje razmjernog dijela godišnjeg odmora.


Odgovor: Povjerenstvo nije nadležno za tumačenje Zakona o radu.

Članice Povjerenstva u ime Sindikata:

Sanja Šprem



Dajana Krnek



Članice Povjerenstva u ime Ministarstva:

Zdenka Čukelj



Martina Petrak Krznar



Tanja Malinac



Nevenka Pašalić

