

DODATNI PODACI vezani uz raspisani

Javni natječaj za izbor učitelja za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu

Izbor učitelja za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu provodi se na temelju pismenoga ispita i razgovora sa Stručnim povjerenstvom za izbor učitelja za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu.

I. PISMENI ISPIT

Pismeni ispit sastoji se od triju dijelova od kojih svaki dio nosi sljedeći broj bodova:

- 1) pismena provjera znanja – najviše 50 bodova
- 2) pismeni rad na hrvatskome jeziku (esej) – najviše 20 bodova
- 3) pismena provjera znanja stranoga jezika – najviše 20 bodova.

Na pismenom ispitu kandidat može ostvariti najviše 90 bodova.

Ako kandidat u svakom dijelu pismenoga ispita ne ostvari sljedeći najmanji broj bodova, smatrat će se da nije prošao pismeni ispit:

- 1) pismena provjera znanja – najmanje 20 bodova
- 2) pismeni rad na hrvatskome jeziku (esej) – najmanje 8 bodova
- 3) pismena provjera znanja stranoga jezika – najmanje 8 bodova.

Pravni izvor za testiranje:

Pismeni ispit provodit će se na temelju stručne literature za pojedina područja navedena u *Kurikulumu hrvatske nastave u inozemstvu* (Narodne novine, broj 194/03).

II. RAZGOVOR SA STRUČNIM POVJERENSTVOM

Na razgovor sa Stručnim povjerenstvom za izbor učitelja za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu bit će pozvani kandidati s najboljim rezultatima na pismenom ispitu, prema ostvarenim bodovima i to za:

- Republiku Argentinu, najviše 5 kandidata
- Republiku Čile, najviše 5 kandidata
- Francusku Republiku, najviše 5 kandidata
- Talijansku Republiku, najviše 8 kandidata
- Saveznu Republiku Njemačku, najviše 50 kandidata
- Švicarsku Konfederaciju, najviše 30 kandidata

Stručno povjerenstvo za izbor učitelja za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu razgovorom s kandidatima utvrđuje:

- 1) interese i profesionalne ciljeve
- 2) motivaciju kandidata za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu
- 3) komunikacijske vještine
- 4) znanje stranoga jezika.

Za svako od navedenih područja moguće je ostvariti najviše 20 bodova, odnosno ukupno najviše 80 bodova.

Ako kandidat u svakom području ne ostvari najmanje 8 bodova, smatrat će se da nije zadovoljio na razgovoru sa Stručnim povjerenstvom.

Ako kandidat koji ispunjava formalne uvjete javnoga natječaja ne pristupi pismenome ispitu, smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se ne smatra kandidatom.

III. UTVRĐIVANJE KONAČNOGA PORETKA KANDIDATA

Stručno povjerenstvo za izbor učitelja za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu, nakon provedenog pismenog ispita i razgovora, utvrđuje konačnu rang-listu kandidata prema ukupnome broju bodova ostvarenih na pismenome ispitu i razgovoru.

Kandidat na listi poretka koji se upućuje na rad u hrvatsku nastavu u inozemstvu može ostvariti:

- ukupno najviše 170 bodova, od čega 90 na pismenom i 80 na usmenom dijelu te
- ukupno najmanje 68 bodova, od čega 36 na pismenom i 32 na usmenom dijelu.

Za kandidata koji ostvari ukupno manje od 68 bodova smatrat će se da nije zadovoljio na pismenom ispitu i razgovoru.

Stručno povjerenstvo dostavlja čelniku tijela izvješće o provedenome postupku i prijedlog odabira kandidata koje potpisuju svi članovi Stručnog povjerenstva. Uz izvješće se prilaže i rang-lista kandidata prema ukupnome broju bodova ostvarenih na pismenome ispitu i razgovoru.

IV. PODACI O PLAĆI

Plaća učitelja s punim radnim vremenom obračunava se i isplaćuje u valuti države primateljice i iznosi za:

- Republiku Argentinu 1.632,00 USD
- Republiku Čile 1.632,00 USD
- Francusku Republiku, 1.611,00 EUR
- Talijansku Republiku, 1.611,00 EUR
- Saveznu Republiku Njemačku, 1.611,00 EUR
- Švicarsku Konfederaciju, 3.120,00 CHF